Bilancio Sociale
2021

OASI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7

Aree territoriali di operatività 7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9

Contesto di riferimento 9

Storia dell'organizzazione 10

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12

Modalità di nomina e durata carica 13

N. di CdA/anno + partecipazione media 13

Tipologia organo di controllo 13

Mappatura dei principali stakeholder 15

Presenza sistema di rilevazioni di feedback 16

Commento ai dati 16

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 17

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 17

Composizione del personale 17

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 20

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 21

Natura delle attività svolte dai volontari 21

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 23
Output attività 25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 29
Capacità di diversificare i committenti 30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 34
Tipologia di attività 34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 34
Caratteristiche degli interventi realizzati 34
Coinvolgimento della comunità 34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 34
Indicatori 34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 35

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 35

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 35

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 35

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 36

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 36

Relazione organo di controllo 37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperative Sociale Oasi ha lo scopo di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 L. n. 381/1991).
Il Bilancio di esercizio, dando uno sguardo prettamente economico, non fornisce informazioni esaurienti riguardo alle finalità della cooperativa sociale.
Per mettere in luce le peculiarità di questa particolare tipologia di impresa, attenta ai bisogno dei soggetti svantaggiati, è necessaria una relazione sociale che descriva le modalità per raggiungere le finalità istituzionali e il rapporto con la comunità di riferimento.
Nello sviluppare la propria azione sul territorio del Comune di Lentate sul Seveso e di altri quattordici Comuni limitrofi, facenti parte della provincia di Monza Brianza e di Como, l'Oasi si propone di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità.
Concorre perciò al benessere della collettività attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona, contribuendo a realizzare il progetto di vita di ogni individuo.
Il 2021, con il 2020, saranno però ricordati come gli anni della pandemia da Covid-19: da quando il virus è arrivato a fine febbraio diffondendosi in tutto il mondo, ogni altro argomento è passato in secondo piano.
L'Italia è stato il primo Paese occidentale ad essere colpito dopo la Cina, ed ha pagato un prezzo molto elevato in vite umane diventando uno dei paesi che ha più sofferto la pandemia.
Le ripercussioni negative, soprattutto psicologiche, hanno coinvolto in particolar modo le persone più fragili, ed è per questo che gli interventi messi in atto dalla Cooperativa, come altri enti del terzo settore, sono stati fondamentali per arginare gli effetti negativi della pandemia e per proseguire con il percorso di crescita degli utenti in carico, supportandoli dal punto di vista assistenziale e psicologico.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Del Bilancio Sociale è importante evidenziare due aspetti importanti:

1) è il principale strumento di rendicontazione sociale che consente all'Amministrazione di specificare in modo chiaro le attività svolte rispetto agli impegni assunti, oltre a evidenziare l'impatto del suo operato sulla collettività, favorendo il confronto e la comunicazione diretta fra la Cooperativa Oasi e i cittadini;

2) rappresenta un efficace metodo per il miglioramento interno, in riferimento all'efficienza e alla qualità dei servizi e più in generale dell'azione comune che coinvolge soci e tutti i dipendenti nella valutazione e programmazione delle attività. Tutto questo influisce sulle comunicazioni interne favorendo una partecipazione attiva e una maggior soddisfazione.

Il Bilancio Sociale non è solamente un elaborato dettato dalla rendicontazione, ma fa parte di un processo più ampio la cui redazione rappresenta un'importante fase di coinvolgimento e di comunicazione rivolta all'interno e all'esterno della organizzazione.

La metodologia da noi seguita si riconduce alle principali fonti in materia di Bilancio Sociale, oltre alle leggi emanate: - Legge Quadro 155/2006 – Decreto Ministero dello Sviluppo Economico 24/01/2008; Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale della Confcooperative; legge delega 106/2016 della Riforma del Terzo Settore e relativi decreti attuativi D.Lgs 117/2017 e D.Lgs 112/2017.

La nostra modalità di lavoro prevede la stretta collaborazione di tutta la struttura della Cooperativa, con la definizione del gruppo di lavoro che collabora a stretto contatto con il Consiglio di Amministrazione (C.D.A.).

Il direttore della Cooperativa gestisce il gruppo di lavoro e fa da collegamento tra parte amministrativa, gestionale e operativa, redigendo il Bilancio definitivo.

L'organo statutariamente competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci in seduta ordinaria.

Per la sua pubblicazione viene utilizzato il sito istituzionale www.oasibirago.org e viene reso disponibile durante le diverse iniziative sul territorio ed interne alla Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OASI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	09699350154
Partita IVA	00974440968
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Cadorna, 21 - LENTATE SUL SEVESO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A164352
Telefono	0362 557803
Fax	0362572356
Sito Web	www.oasibirago.org
Email	oasibirago@tiscali.it
Pec	socialeoasi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	25.62.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Oasi, sviluppa la propria azione sul territorio del Comune di Lentate sul Seveso e di altri quattordici Comuni limitrofi, facenti parte delle provincie di Monza Brianza e di Como.
Realizza progetti negli ambiti del piano di zona di Seregno, Desio e Carate Brianza che riguardano l'inserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Oasi, attraverso l'impegno profuso in questi 33 anni di attività, offre servizi socio-assistenziali a favore di persone svantaggiate (art. 1 L. n. 381/1991), dovute alla condizione di disabilità psico-fisica o altre condizioni di sfavore.
La Mission è quella di inserire o reinserire i soggetti svantaggiati nella società e nello specifico nel mondo del lavoro, diffondendo la cultura dell'inclusione, valorizzando le risorse di ogni singolo individuo, contribuendo alla realizzazione del progetto di vita di persone fragili.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oasi nasce come Cooperativa Sociale tipo "B", dedita all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, per poi diventare anche Cooperativa Sociale di tipo "A", al fine di erogare servizi socio-assistenziali.
Attualmente circa 50 utenti disabili prestano la loro opera all'interno del nostro laboratorio di assemblaggio, assistiti e coadiuvati da personale educativo e diversi volontari.
L'attività consiste essenzialmente in lavori di assemblaggio conto terzi e di confezionamento, contapezzi, montaggi di piccole dimensioni con etichettatura, imballaggio di set, imbustamento, riuscendo sempre ad adeguarsi alle diverse richieste della clientela.
Disponiamo inoltre di un furgone che ci rende autonomi nelle consegne.
Tra i clienti annoveriamo ditte della zona con le quali intratteniamo da anni buone relazioni, anche perché a fronte di un costo contenuto, offriamo un servizio di qualità dove i prodotti subiscono un attento controllo prima della consegna.
Nel 2011 è stato avviato un servizio intermedio tra il C.S.E. (Centro Socio Educativo) e quello del laboratorio protetto, per gli utenti che hanno compromissioni dell'autonomia nelle funzioni elementari ed è per loro auspicabile un percorso formativo di mantenimento e di sviluppo delle autonomie acquisite; quindi soggetti non adatti alla realtà dei Centri Diurni Disabili perché dotati di più ampie capacità e potenzialità, ma che hanno bisogno di un supporto educativo maggiore di quello offerto nelle Cooperative di lavoro.
La Cooperativa Oasi ha iniziato quindi ad offrire laboratori ludico-ricreativi oltre che formativi destinati a questa utenza, che si svolgono negli ampi locali della struttura costruita al civico 17 di Via Cadorna, attigua al laboratorio di assemblaggio.
Attività principale resta la "mediazione al lavoro" dove ogni persona può partecipare ad una fase della produzione a seconda delle proprie capacità.
Sono anche previste uscite sul territorio per completare un'integrazione sociale indispensabile per una piena realizzazione personale.
Il servizio è stato denominato "Oasi Lab" ed ha ricevuto l'autorizzazione al funzionamento dall'A.T.S. Brianza come Servizio Formazione all'Autonomia (S.F.A.) a febbraio 2017, con la possibilità di gestire fino a 35 progetti.
All'interno dello SFA vengono condotti due importanti laboratori creativi: si tratta del laboratorio di manipolazione dell'argilla e quello di pittura su tela e riproduzione di falsi d'autore.
Entrambi sono seguiti da consulenti esterni, esperti nelle materie specifiche.
Altre attività sono: musica e movimento, ginnastica, cura cavallo, canto, cucina casalinga, cineforum e tante altre.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ha sottoscritto con il Tribunale di Monza una Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità (L.P.U.) ai sensi degli artt. 168 bis c.p., art. 464 bis c.p.p., e art. 2, comma 1 del D. M. 8 giugno 2015, n. 88 del Ministro della Giustizia.
Per i candidati che intendono svolgere i L.P.U. presso il laboratorio di assemblaggio, è necessario effettuare un colloquio conoscitivo con il direttore della Cooperativa che si occupa di selezionare i candidati sulla base della loro attitudine a stare a contatto con

utenza fragile ed essere loro di supporto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2002

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa è collocata in un territorio molto produttivo, con oltre 72.000 imprese presenti, la provincia di Monza e Brianza rappresenta il 7,6% del totale regionale.
La popolazione della provincia di Monza e della Brianza nel 2020 ammonta a circa 870.000 unità, in rapporto al territorio provinciale ciò si traduce in una densità abitativa decisamente elevata, ben al di sopra del valore medio nazionale e del dato medio regionale, tale da risultare in assoluto la seconda provincia italiana.
Anche il grado d'urbanizzazione risulta elevato.
La caratteristica principale della struttura per età della popolazione è la marcata presenza di persone in età cosiddetta attiva (15-64 anni).
Oltre a quanto appena descritto, la provincia si distingue anche per una struttura complessiva della popolazione residente, che si presenta particolarmente giovane soprattutto al cospetto delle altre realtà del Nord-Ovest.
A causa della pandemia le opportunità di lavoro, in particolare per i soggetti fragili, si sono contratte ulteriormente rendendo indispensabile l'operato di cooperative sociali come l'Oasi che permettono a queste persone di formarsi ed acquisire prerequisiti per un successivo inserimento lavorativo in ambienti meno protetti.
Lo stesso SFA ha l'obiettivo di preparare i giovani, al termine del ciclo di studi (spesso concluso grazie ad un adeguato Piano di Studio Personalizzato), ad un inserimento sociale e lavorativo alla loro portata, implementando le loro autonomie personali e sociali.

Storia dell’organizzazione

La Cooperativa Oasi ha sede a Lentate sul Seveso (MB) nella frazione di Birago, nasce nel 1989 e diventa da subito un punto di riferimento per i problemi legati al mondo della disabilità, non solo per la realtà lentatese ma anche per i comuni limitrofi.
La nostra missione è sempre stata quella di stimolare le risorse e le potenzialità di ogni singolo individuo e diffondendo una cultura dell'inclusione.
Con l’arrivo della Legge 381/91 è diventato naturale collocarsi come Cooperativa di tipo “B” cioè con la qualifica di favorire l’addestramento dei ragazzi e delle ragazze diversamente abili.
Negli anni ci siamo impegnati anche a sviluppare progetti educativi per sostenere gli utenti nella crescita e nello sviluppo dell’autonomia in ambito lavorativo e nella quotidianità, accompagnando la persona svantaggiata nella realizzazione del proprio progetto di vita, è in questa ottica che ci siamo iscritti anche come Cooperativa di tipo “A” in quanto erogatori di servizi socio assistenziali.
Come naturale evoluzione delle attività socio assistenziali già in corso, nel 2017 abbiamo aperto lo S.F.A. (Servizio Formazione all’Autonomia) servizio diurno per disabili con una bassa componente assistenziale e con l’obiettivo di un inserimento/reinserimento sociale e lavorativo dei soggetti svantaggiati.
Il nostro organigramma prevede attualmente 19 soci lavoratori: un Direttore Psicologo, una impiegata amministrativa, un responsabile di officina, 10 operai di cui 9 svantaggiati ed 1 qualificato, 5 educatori e una terapista della neuropsicomotricità oltre ad altri consulenti esterni. Per far fronte alle difficoltà emotive causate dalla pandemia, Oasi ha introdotto uno sportello psicologico gratuito per i propri utenti, gestito da due psicologhe esperte di disabilità, al fine di stimolare la capacità di adattamento e superare le conseguenze dell'isolamento sociale.

19/05/1989
Fondazione della Cooperativa

27/10/1994
Iscrizione sezione B Albo Cooperative Sociali Regione Lombardia

23/02/2005
Iscrizione Albo Nazionale Cooperative Sociali

14/09/2008
Inaugurazione Casa Longoni/Colombo

10/01/2011
Apertura Servizio Diurno Disabili e presa in carico Progetti socializzanti

02/11/2011
Iscrizione sezione A Albo Cooperative Sociali Regione Lombardia (Cooperativa mista A+B)

01/02/2017
Autorizzazione alla conduzione del Servizio Formazione all'Autonomia (SFA) da parte di ATS Brianza

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
26	Soci cooperatori volontari
7	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

In merito alla categoria dei soci cooperatori lavoratori, sono presenti 9 soggetti svantaggiati (L. 68/99) con qualifica di operaio, gli altri dipendenti sono professionisti che operano nell'ambito socio-assistenziale, per lo più educatori e psicologi, i soci fruitori sono per lo più persone con disabilità intellettiva e motoria, mentre la persona giuridica è un'associazione di volontariato che si occupa del "tempo libero" di soggetti disabili adulti.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi,	Presenza in C.d.A. di società controllate o	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CASSINA LORENZO	Sì	Maschio	64	24/07/2020		2		No	PRESIDENTE
ALLEVI VIRGINIO	No	Maschio	67	24/07/2020		3		No	VICEPRESIDENTE
PRADA CESARE	No	Maschio	53	24/07/2020		6		No	CONSIGLIERE
BRUNATI RICCARDO	No	Maschio	54	24/07/2020		2		No	CONSIGLIERE
GAROFALO UMBERTO	No	Maschio	47	24/07/2020		1		No	CONSIGLIERE
TELLINI ANTONIO	No	Maschio	57	24/07/2020		1		No	CONSIGLIERE
VIOLATO MARCO	No	Maschio	28	24/07/2020		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	**Membri CdA**
7	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea ordinaria procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione (art. 25 dello Statuto).
Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I C.d.A. sono minimo uno ogni due mesi e la partecipazione nel 2021 è stata completa, alcune riunioni sono state effettuate da remoto a causa delle restrizioni dettate dalla pandemia.

Persone giuridiche:

Nominativo	**Tipologia**

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è il Revisore Legale, per il quale non ricorrono le incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea Ordinaria	24/05/2019	1) Relazione annuale 2) Approvazione Bilancio chiuso al 31/12/2018 3) Approvazione Bilancio Sociale 2018	80,85	9,00
2020	Assemblea Ordinaria	24/07/2020	1) Relazione annuale 2) Approvazione Bilancio chiuso al 31/12/2019 3) Approvazione Bilancio Sociale 2019 4) Nomina Revisore Legale 5) Presentazione candidati per il CDA e programmi per il triennio 6) Rinnovo cariche CDA	82,69	19,15
2021	Assemblea Ordinaria	25/06/2021	1) Relazione annuale 2) Approvazione Bilancio chiuso al 31/12/2020 3) Approvazione Bilancio Sociale 2020	75,66	37,50

I soci cooperatori, che frequentano quotidianamente la Cooperativa, hanno la possibilità di confrontarsi con gli amministratori anch'essi presenti in struttura.
Il proficuo scambio di idee e di proposte avviene costantemente, con piena soddisfazione per entrambe le parti.
Vengono somministrati i questionari anonimi di gradimento sia ai soci che agli utenti/famiglie che usufruiscono dei servizi della Cooperativa.
Il resoconto diventa prezioso strumento per migliorare i servizi erogati e predisporre eventuali migliorie strutturali e sull'organizzazione degli spazi.

La procedura per l'ammissione dei nuovi associati mette in evidenza l'impronta democratica della Cooperativa, ribadita dal Codice del Terzo settore, che è caratterizzata da criteri non discriminatori e coerenti sia con le finalità perseguite che con l'attività d'interesse generale svolta. Tutti gli associati vantano pari diritti, concorrono paritariamente al governo dell'associazione stessa e partecipano liberamente alle elezioni delle cariche sociali con la possibilità di assumere, senza limitazioni, taluna di esse.

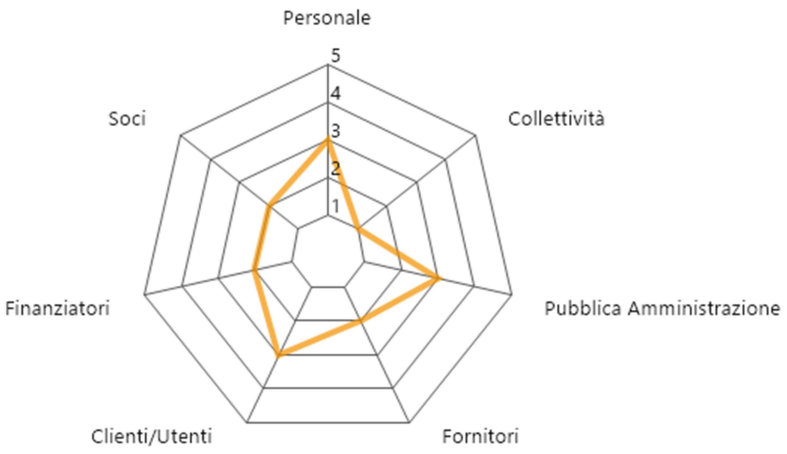
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche del personale per l'organizzazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Soci	Colloqui individuali	2 - Consultazione
Finanziatori	Presentazione di progetti	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Riunioni e colloqui familiari e colloqui individuali	3 - Co-progettazione
Fornitori	Rapporti commerciali - riunioni e colloqui	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Presentazione di progetti, attività in partnership	3 - Co-progettazione
Collettività	Comunicati stampa, social media, newsletter	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Desio Brianza	Altro	Convenzione	progettuale
Consorzio Comunità Brianza	Altro	Convenzione	progettuale
Consorzio Sir	Altro	Convenzione	progettuale
Cooperativa META	Cooperativa sociale	Accordo	progettuale
ASD Majestic Volley	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	progettuale

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Alla luce dei risultati emersi dopo la somministrazione dei questionari di gradimento agli utenti ed alle famiglie, emerge una evidente soddisfazione che riguarda i servizi erogati ed il clima positivo vissuto in Cooperativa. Con un'analisi più approfondita sorge comunque la necessità di introdurre modifiche e novità che riguardano in particolare il desiderio di condividere le esperienze con le altre famiglie oltre a condividere in modo più continuativo l'adesione al progetto e quindi la frequenza dei diversi laboratori educativi/formativi.
La modalità di erogazione del questionario è stata on-line e solo alcuni utenti hanno chiesto il questionario in forma cartacea. Alcune domande del questionario riguardavano la gestione dell'emergenza Covid e relative restrizioni. Viene espressa sostanziale soddisfazione in merito alla gestione dell'emergenza da parte di Oasi anche se la modifica degli orari è stata poco tollerata. Coloro che hanno evidenziate delle problematiche, le hanno attribuite per la totalità alla situazione di emergenza sanitari e non ad una cattiva gestione da parte della Cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
13	di cui femmine
7	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	3
Operai fissi	11	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	21	21
< 6 anni	6	8
6-10 anni	2	2
11-20 anni	8	8
> 20 anni	5	3

N. dipendenti	**Profili**
21	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
7	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	impiegata amministrativa

Di cui dipendenti Svantaggiati	
9	Totale dipendenti
9	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
5	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
9	Totale persone con svantaggio	9	0
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

9 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

9 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
26	Totale volontari
26	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	L'ICF e la valutazione multidimensionale della persona con disabilità	7	8,00	Si	0,00
8	Il gioco come strumento essenziale nello sviluppo di nuove abilità	7	8,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza Covid-19	4	2,00	Si	100,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	80,00
5	Aggiornamento antincendio	1	5,00	Si	120,00
6	Aggiornamento Preposto	1	6,00	Si	50,00
6	Aggiornamento BLSD	5	3,00	Si	0,00

5	Corso BLSD	2	5,00	Si	100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	9	9
7	di cui maschi	3	4
11	di cui femmine	6	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	1	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari inseriti nella cooperativa supportano gli utenti nel laboratorio di assemblaggio, hanno mansione da autista, conducono laboratori espressivi se dotati di competenze specifiche.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	580,96
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

6166,00/50721,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari non percepiscono rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La Cooperativa ha generato occupazione stabile per un crescente numero di persone, per lo più disabili psicofisici.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il modello di governance adottato è quello a stakeholder multiplo, incentrato sull'inclusione dei portatori di interesse, creando vantaggi per gli stakeholder nonché maggiore beneficio pubblico, o esternalità positive per la collettività. Secondo il modello proposto, la riduzione degli squilibri di conoscenza, status, redditi, e autorità decisionale si basa su soluzioni che comprendono l'applicazione di forme di governance inclusive non solo al coordinamento di risorse materiali e finanziarie, ma anche all'utilizzo e alla ri-creazione di competenze, beni relazionali, norme comportamentali reciprocanti e cooperative, valori di solidarietà intra e inter-generazionale.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
C'è un'attenzione rivolta al lavoratore ed al suo benessere personale ed alla crescita professionale attraverso l'erogazione di corsi di formazione in sede e fuori sede, gli occupati possiedono un titolo di studio adeguato alla loro mansione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Nel corso degli anni la Cooperativa ha aumentato il numero di dipendenti, stabilizzandoli dopo un periodo di contratto a tempo determinato, tutti nella fascia 20-64 anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
I lavoratori svantaggiati hanno usufruito di interventi orientati al mantenimento del posto di lavoro che ha portato ad un maggior benessere individuale e una bassa percentuale di assenza per malattia. Tutti i dipendenti hanno usufruito di un servizio di sostegno psicologico gratuito, utile a superare gli esiti negativi della pandemia e dell'isolamento sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Il benessere personale degli utenti della Cooperativa è aumentato grazie ai progetti educativi e di matrice psicologica messi in atto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
I servizi di inserimento lavorativo ed il servizio diurno disabili è accessibile ai soggetti svantaggiati in carico ai servizi Sociali, gli interventi si realizzano mediante politiche e prestazioni coordinate nei diversi settori della vita sociale, integrando servizi alla persona e al nucleo familiare e la definizione di percorsi attivi volti
ad ottimizzare l'efficacia delle risorse.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Cooperativa, al fine di rispondere alle esigenze del territorio ed ai bisogni emergenti dei soggetti fragili, punta sulla co-progettazione con enti pubblici e privati.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
80%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Alcuni progetti hanno puntato sulla sensibilizzazione in merito ai temi ambientali.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Non presente

Output attività

Nel corso degli anni i servizi rivolti all'utenza svantaggiata sono aumentati ed hanno risposto alle esigenze emergenti del territorio.
Questo ci ha permesso anche nel 2021, nonostante l'emergenza sanitaria in corso, di crescere come organizzazione e di aumentare gli utenti in carico. I servizi invianti ci considerano una realtà efficiente con servizi di qualità.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SFA Oasi Lab
Numero Di Giorni Di Frequenza: 260
Tipologia attività interne al servizio: Servizio diurno disabili

N. totale	Categoria utenza
29	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: progetti Socializzanti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 270
Tipologia attività interne al servizio: Mediazione al Lavoro – ergoterapia

N. totale	Categoria utenza
28	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già	0	0

	presenti nell'elenco		
1	Disabilità intellettiva e psichica	0	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Le attività della Cooperativa Oasi si svolgono spesso con la collaborazione dell'Amministrazione Comunale di Lentate sul Seveso: si organizzano mostre, si partecipa alle sagre comunali, si fanno attività in rete con realtà del territorio (associazioni di volontariato, associazioni sportive e realtà private).
Un rapporto speciale è quello tra la Cooperativa e l'Associazione di Volontariato Progetto Oasi, che si occupa di tempo libero e di tante attività risocializzanti e di aumento delle autonomie dei soggetti fragili.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie di beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli utenti nel 2021 sono incrementati e c'è stata solo una dimissione per trasferimento in altro servizio.
Nonostante le restrizioni durante l'emergenza sanitaria e la parziale chiusura dei servizi, la Cooperativa è riuscita a mantenere l'attività con una presa in carico a distanza, mantenendo modalità personalizzate, come sperimentato con i progetti attivati ai sensi dell'art.48 del D.L.18 del 17.03.2020.
Questi interventi, utili per favorire il mantenimento di legami e relazioni, si sono declinate attraverso telefonate, videochiamate singole e di gruppo, invio di materiali, attività di gruppo virtuali, laboratori interattivi supportati da video-tutorial, letture condivise, effettuate con cadenza giornaliera modulata a seconda dei bisogni dell'utente e dei suoi familiari (attività condivise nel Progetto Educativo Individualizzato – P.E.I.).
Gli interventi a distanza, sono stati integrati, sulla base del P.E.I., con interventi di sostegno a domicilio, interventi presso la sede dello S.F.A., accoglienza in altri spazi alternativi, interventi sul territorio. Le famiglie degli utenti hanno apprezzato la capacità della Cooperativa ad adegursi all'emergenza ed alle esigenze dei loro congiunti. Appena possibile l'attività ha ripreso a pieno ritmo in presenza.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessun reclamo è pervenuto dai vari portatori di interesse.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi posti in essere all'inizio del 2021 sono stati raggiunti parzialmente a causa dell'emergenza sanitaria ed alle sue conseguenze sull'erogazione dei servizi.
C'è comunque soddisfazione per aver mantenuto gli stessi servizi ad un numero di utenti che è comunque aumentato.
Sono stati anche effettuati dei lavori nel laboratorio di assemblaggio che hanno aumentato la sicurezza sul posto di lavoro.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Eventuali nuove chiusure dei servizi a causa della pandemia potrebbero compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali, eventualità che fortunatamente allo stato attuale non sembra probabile.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	**2020**	**2019**
Contributi privati	34.642,00 €	28.362,00 €	33.089,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	297.651,00 €	260.652,00 €	277.969,00 €
Contributi pubblici	23.963,00 €	28.766,00 €	11.453,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.650,00 €	2.321,00 €	2.911,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.449,00 €	1.646,00 €	3.083,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	169.530,00 €	145.176,00 €	166.436,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	6.173,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	25.355,00 €	35.103,00 €	6.674,00 €
Ricavi da altri	929,00 €	272,00 €	381,00 €

Patrimonio:

	2021	**2020**	**2019**
Capitale sociale	1.034,00 €	1.009,00 €	1.009,00 €
Totale riserve	849.026,00 €	796.021,00 €	761.726,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.910,00 €	54.645,00 €	35.355,00 €
Totale Patrimonio netto	856.970,00 €	851.675,00 €	798.090,00 €

Conto economico:

	2021	**2020**	**2019**
Risultato Netto di Esercizio	562.495,00 €	519.032,00 €	522.889,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.082,00 €	55.103,00 €	36.369,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2021**	**2020**	**2019**
capitale versato da soci cooperatori volontari	25,00 €	0,00 €	175,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	25,00 €	75,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	25,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2021**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	**2020**	**2019**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	69.674,00 €	57.506,00 €	61.610,00 €

Costo del lavoro:

	2021	**2020**	**2019**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	383.845,00 €	334.926,00 €	332.617,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	100.339,00 €	73.866,00 €	99.708,00 €
Peso su totale valore di produzione	26,00 %	22,00 %	30,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.650,00 €	25.355,00 €	27.005,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	169.530,00 €	169.530,00 €
Rette utenti	297.651,00 €	3.449,00 €	301.100,00 €
Altri ricavi	0,00 €	929,00 €	929,00 €
Contributi e offerte	23.963,00 €	34.642,00 €	58.605,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	323.264,00 €	57,00 %
Incidenza fonti private	239.231,00 €	43,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:
Le raccolte fondi della Cooperativa sono suddivise in due periodi, il primo a maggio in occasione dell'anniversario della fondazione, che nel 2021, per il secondo anno consecutivo, a causa della pandemia non è stata effettuata, la seconda durante la festa patronale di Lentate sul Seveso con la distribuzione delle mele, che si è svolta lungo le vie cittadine.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi raccolti sono stati destinati al mantenimento dei progetti educativi in corso, mentre la divulgazione delle informazioni è avvenuta attraverso i social ed il sito istituzionale.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Diversità culturali, di genere, di orientamento religioso o sessuale, di etnia, di abilità fisiche o psicologiche sono presenti nei team di qualunque azienda.
Per trasformarle da ostacolo a valore, la Cooperativa Oasi si occupa di integrazione e diversità sia all'interno che all'esterno della strutture.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La bozza di bilancio d'esercizio 2021 e relativa nota integrativa è stata approvata dal C.d.A. da tutti i consiglieri.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso delle riunioni le questioni principali sono di natura finanziaria e gestionale e di sviluppo di nuovi servizi destinati alle persone svantaggiate.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Giudizio sul bilancio di esercizio:
"A mio giudizio, il soprammenzionato bilancio d'esercizio è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della società Oasi Società Cooperativa Sociale per l'esercizio chiuso al 31/12/2021".
Dr. Marco Montorfano revisore legale.